



Составил
зам. директора по НМР: *Ж.О. Рахманов*
Ж.О. Рахманов

План
работы по непрерывному повышению
квалификации и самообразованию учителей
в средней школе №2 имени 50-летия Кыргызстана
в 2022-2023 уч.г.

Цель: совершенствовать систему работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности

Задачи:

1. Обеспечить школу высококвалифицированными педагогическими кадрами
2. Подготовить педагогов к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания
3. Стимулировать и поддерживать педагогических работников школы в их деятельности повышения своего профессионального квалификационного уровня
4. Развивать коллектив единомышленников

№ п/п	Содержание	Сроки	Формы и методы	Ответственные
1	Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей	сентябрь	Диагностическая карта	Зам. директора по НМР
2	Посещение курсов повышения квалификации	В течение года по графику	План-график КПК	Администрация школы
3	Участие в конференциях, на семинарах, вебинарах, тренингах	В течение года	Онлайн и оффлайн	Учителя
4	Проведение консультаций по повышению педагогического мастерства	1 раз в четверть	Консультации, мастер-классы	Администрация школы, опытные учителя
5	Проведение и анализ открытых уроков. Взаимопосещение. Обмен опытом	По графику	Открытые мероприятия	Руководители ШМО
6	Организация работы учителей по теме самообразования	На заседаниях МО	Обмен опытом	Руководители ШМО
7	Педагогическое тестирование	январь	Тестирование учителей	Администрация
8	Работа Школы молодого учителя Цель: успешное профессиональное становление молодого учителя	В течение года	Заседания ШМУ	Зам. директора по НМР
9	Проектная деятельность: <ul style="list-style-type: none">• Создание онлайн-тестов по предметам для учащихся• Презентации уроков• Семинар-практикум по ИКТ	В течение года	Создание проектов	Зам. директора по НМР, учителя

10	Диагностика профессиональной компетентности: Коммуникативная компетентность учителя	апрель	Диагностические карты, анкеты	Администрация
11	Творческий отчет молодых учителей	май	Самопрезентация, тестирование	Зам. директора по НМР
12	Обобщение, изучение и внедрение педагогического опыта в практику школы	2 раза в год	Педсоветы, семинары, открытые уроки, мастер-классы	Администрация
13	Самоанализ деятельности учителя. Результаты самообразования	май	самоанализ	Учителя



Составила
зам. директора по НМР: *А.И.*
Рахманжапова Ж.О.

**План
работы по непрерывному повышению
квалификации и самообразованию учителей
в средней школе №2 имени 50-летия
в 2021-2022 уч.г.**

Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности

Задачи:

- обеспечить школу высококвалифицированными педагогическими кадрами;
- создать правовые, организационные и экономические основы и условия для развития профессиональной культуры педагогических работников;
- подготовить педагогов к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания;
- стимулировать и поддерживать педагогических работников школы в их деятельности повышения своего профессионального квалификационного уровня;
- развивать коллектив единомышленников.

№	Содержание	Сроки	Форма и методы	Ответственные
1	Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей через <i>Диагностические карты</i>	сентябрь	Диагностические карты	Зам. директора по НМР
2	Посещение курсов повышения квалификации руководителями школы и учителями	В течение года, по графику	Курсы повышения квалификации	Администрация школы
3	Посещение конференций, методических семинаров, вебинаров, тематических консультаций, уроков творчески работающих учителей	В течение года	Открытые уроки и мероприятия на уровне школы, школьного округа, района, края	Администрация школы
4	Организация работы учителей над темами самообразования	В течение года по плану	Изучение педагогического опыта	Руководители ШМО
5	Педагогическое тестирование: Тесты личности – для оценки эмоционально-волевых качеств	ноябрь	Тестирование учителей	Директор
6	Взаимопосещение уроков	В течение года	Изучение педагогического опыта	Руководители ШМО

7	Проектная деятельность: <ul style="list-style-type: none"> • Создание онлайн-тестов по предметам для учащихся • Авторский проект по работе с молодыми учителями 	В течение года	Создание проектов	Зам. директора по ИМР Учителя-предметники
8	Диагностика проф. компетентности: <ul style="list-style-type: none"> • Помощь классному руководителю • Лист диагностики «Коммуникативная компетентность учителя» 	Апрель	Диагностическая карта	Администрация
9	Творческий отчет молодых учителей	Май	Тестирование, самопрезентация	Зам. директора по ИМР
10	Обобщение, изучение и внедрение педагогического опыта в практику школы.	В течение года	Педсоветы, семинары, открытые уроки, мастер-классы	Заместитель директора по УР



Составил
зам. директора по НМР: *Алиев*
Рахманжанова Ж.О.

**План
работы по непрерывному повышению квалификации учителей
в средней школе №2 имени 50-летия Кыргызстана
в 2020-2021 уч.г.**

Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности

Задачи:

- обеспечить школу высококвалифицированными педагогическими кадрами;
- создать правовые, организационные и экономические основы и условия для развития профессиональной культуры педагогических работников;
- подготовить педагогов к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания;
- стимулировать и поддерживать педагогических работников школы в их деятельности повышения своего профессионального квалификационного уровня;
- развивать коллектив единомышленников.

№	Содержание	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
1	Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей через <i>Диагностические карты</i>	сентябрь	Зам. директора по НМР	Карта уровня профессиональной компетентности и потребностей педагогов школы
2	Составление плана-графика прохождения курсов повышения квалификации	сентябрь	Зам. директора по НМР	Перспективный план курсовой подготовки
3	Составление отчетов по прохождению курсов	1 раз в полугодии	Зам. директора по НМР	Отчет
4	Повышение профессиональной компетентности педагогов через участие в семинарах, тренингах, мастер – классах	В течение года	Администрация школы, руководители ШМО	Повышение профессиональной компетентности педагогов
5	Взаимопосещение уроков и посещение уроков опытных учителей. Открытые уроки , анализ и самоанализ.	В течение года по графику	Руководители ШМО	Разработка урока, анализ урока
6	Индивидуальная помощь учителям, собеседование.	постоянно	Администрация школы, руководители МО	
7	Работа Школы молодого учителя . Цель: успешное профессиональное становление молодого учителя	В течение года	Зам.директора по НМР	Протоколы, разработки, накопительный материал

8	Педагогическое тестирование на знание ИКТ	ноябрь	Администрация	Аналитическая справка
9	Участие в онлайн-тестировании с целью проверки знаний по педагогике и психологии	март	Администрация	Аналитическая справка
10	Обобщение и распространение опыта работы учителей школы	апрель	Руководители ШМО	Повышение профессиональной компетентности педагогов
11	Самоанализ работы учителей “Кто я, зеркальце, скажи...”	май	Зам.директора по НМР, учителя	Мониторинг работы



Составила
зам. директора по НМР: *Ж.О. Рахманжанова*
Ж.О. Рахманжанова

План
работы по непрерывному повышению
квалификации и самообразованию учителей
в средней школе №2 имени 50-летия Кыргызстана
в 2022-2023 уч.г.

Цель: совершенствовать систему работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности

Задачи:

1. Обеспечить школу высококвалифицированными педагогическими кадрами
2. Подготовить педагогов к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания
3. Стимулировать и поддерживать педагогических работников школы в их деятельности повышения своего профессионального квалификационного уровня
4. Развивать коллектив единомышленников

№ п/п	Содержание	Сроки	Формы и методы	Ответственные
1	Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей	сентябрь	Диагностическая карта	Зам. директора по НМР
2	Посещение курсов повышения квалификации	В течение года по графику	План-график КПК	Администрация школы
3	Участие в конференциях, на семинарах, вебинарах, тренингах	В течение года	Онлайн и оффлайн	Учителя
4	Проведение консультаций по повышению педагогического мастерства	1 раз в четверть	Консультации, мастер-классы	Администрация школы, опытные учителя
5	Проведение и анализ открытых уроков. Взаимопосещение. Обмен опытом	По графику	Открытые мероприятия	Руководители ШПМО
6	Организация работы учителей по теме самообразования	На заседаниях МО	Обмен опытом	Руководители ШПМО
7	Педагогическое тестирование	январь	Тестирование учителей	Администрация
8	Работа Школы молодого учителя Цель: успешное профессиональное становление молодого учителя	В течение года	Заседания ШМУ	Зам. директора по НМР
9	Проектная деятельность: <ul style="list-style-type: none">• Создание онлайн-тестов по предметам для учащихся• Презентации уроков• Семинар-практикум по ИКТ	В течение года	Создание проектов	Зам. директора по НМР, учителя

10	Диагностика профессиональной компетентности: Коммуникативная компетентность учителя	апрель	Диагностические карты, анкеты	Администрация
11	Творческий отчет молодых учителей	май	Самопрезентация, тестирование	Зам. директора по НМР
12	Обобщение, изучение и внедрение педагогического опыта в практику школы	2 раза в год	Педсоветы, семинары, открытые уроки, мастер-классы	Администрация
13	Самоанализ деятельности учителя. Результаты самообразования	май	самоанализ	Учителя